

# Komenda Powiatowa Policji w Chojnicach

---

<http://bip.chojnice.kpp.policja.gov.pl/112/rekrutacja-do-sluzby-w/1996,rekrutacja.html>  
2024-04-26, 23:15

## **KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI W GDAŃSKU**

### **OGŁASZA**

### **ROZPOCZĘCIE PROCEDURY REKRUTACJI**

### **KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W POLICJI**

### **NA TERENIE WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

### **W 2024 ROKU**

W 2024 roku w województwie pomorskim przyjęcia do służby planowane są w terminach:

- **4 marca**
- **24 kwietnia**
- **8 lipca**
- **9 września**
- **30 października**
- **30 grudnia**

Komendant Główny Policji może dokonywać modyfikacji wskazanych wyżej terminów do służby w Policji

**SŁUŻBĘ W POLICJI MOŻE PEŁNIĆ:**

Służbę w Policji może pełnić (art. 25 ust. 1 Ustawy z dnia 6.04.1990r o Policji):

- obywatel polski o nieposzlakowanej opinii,
- który nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystający w pełni z praw publicznych,
- posiadający wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe;
- posiadający zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

### **Co musisz wiedzieć na początku?**

Kandydat, który przeszedł pozytywnie wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego i został umieszczony na liście rankingowej zatwierdzonej przez Komendanta Wojewódzkiego Policji, może zostać przyjęty do służby w Policji, w terminach wskazanych powyżej.

W tym miejscu należy zaznaczyć, że każdy kandydat w kwestionariuszu osobowym wskazuje jednostkę Policji, w której chciałby pełnić służbę. Niemniej jednak Komendant Wojewódzki Policji, kierując się dobrem służby oraz sprawując nadzór nad wszystkimi jednostkami Policji w danym województwie, podejmuje decyzję o przydzieleniu nowych funkcjonariuszy do służby w poszczególnych komendach miejskich i powiatowych Policji, uwzględniając aktualne pilne potrzeby kadrowe danej jednostki. Stąd też propozycje kandydata określone w kwestionariuszu stanowią jedynie instrument pomocniczy dla komendanta przy ocenie możliwości uzupełniania stanu kadrowego poszczególnych jednostek.

Po wstąpieniu w szeregi Policji przez 1-2 tygodnie policjant pełni służbę w jednostce, do której został przydzielony, a następnie zostaje skierowany na szkolenie zawodowe podstawowe do jednej ze szkół policyjnych, np. w Słupsku, Pile czy Szczytnie. Szkolenie to trwa ok. 6,5 miesiąca i odbywa się w systemie skoszarowanym (tj. pobyt całodobowy z wyżywieniem) i polega na uczestniczeniu w zajęciach dydaktycznych m.in. z zakresu prawa karnego, prawa wykroczeń, technik obeszwałniania, musztry, użycia środków przymusu bezpośredniego, a także strzelania z broni palnej. Szkoły zapewniają wysoki poziom nauczania i zaplecza dydaktycznego.

Policjant skierowany na szkolenie zawodowe podstawowe uczestniczy w szkoleniu obowiązkowo w umundurowaniu policyjnym (ćwiczebnym) i podlega szczególnej dyscyplinie służbowej określonej w regulaminie szkoły. W szczególności policjant zobowiązany jest dostosować się do harmonogramu dnia (tj. godziny pobudki, rozpoczęcia i zakończenia zajęć, udania się na posiłki), a także do przestrzegania zasad hierarchizacji, tj. starszeństwa stopniem, drogi służbowej czy też wykonywania poleceń przełożonych.

Zanim jednak kandydat zostanie przyjęty do służby, znając datę przyjęcia, winien podjąć w życiu

prywatnym i zawodowym działania mające na celu uporządkowanie spraw osobistych, co umożliwi i jednocześnie pomoże spokojnie, bezstresowo i skutecznie ukończyć szkolenie i podjąć dalszą służbę w macierzystej jednostce Policji, czyli tej, do której został przydzielony.

Przez pierwsze trzy lata policjant będzie pełnił tzw. służbę przygotowawczą w pionie prewencji. Oznacza to m.in. służbę patrolową, patrolowo-interwencyjną, w ruchu drogowym, zabezpieczanie meczy, imprez masowych, manifestacji itp.

Wynagrodzenie policjanta od 2020 roku:

dla osób do 26 roku życia (bez podatku) podczas szkolenia zawodowego podstawowego wynosi ok. 2900 zł netto, natomiast po szkoleniu i mianowaniu na policjanta - ok. 4000 zł netto;

dla osób powyżej 26 roku życia - około 2600 zł netto podczas szkolenia zawodowego podstawowego i około 3600 zł netto po szkoleniu i mianowaniu na policjanta.

Wynagrodzenie będzie wzrastać wraz awansem w służbie.

Ponadto policjantowi przysługują nagrody roczne, motywacyjne, jubileuszowe oraz dofinansowanie do wypoczynku na każdego członka rodziny. Dodatkowo Policja gwarantuje możliwość doskonalenia zawodowego i możliwość rozwoju zawodowego dla osób z wyższym wykształceniem, w tym uzyskanie stopnia oficerskiego.

Prawa emerytalne przysługują policjantowi po 25 latach służby.

Płatne nadgodziny.

Jak zostać policjantem w województwie pomorskim?

Procedura wstąpienia do służby w Policji jest ściśle określona w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 18.04.2012r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o służbę w Policji.

Od dnia 2 marca 2020 r. osoby chętne do udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym do służby w Policji mogą składać dokumenty od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00-15:00 we wszystkich komórkach kadrowych komend miejskich i powiatowych Policji na terenie woj. pomorskiego oraz w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku w Wydziale Kadr i Szkolenia, ul. Harfowa 60, od poniedziałku do piątku w godz. 8:00-15:00, we wtorki w godz. 8:00-17:30.

Dokumenty, które należy złożyć, są następujące:

- podanie o przyjęcie do służby adresowane do Komendanta Wojewódzkiego Policji w Gdańsku ze wskazaniem jednostki Policji na terenie województwa pomorskiego, w której kandydat chce pełnić

służbę (z lewej strony podania margines 2,5 cm szerokości);

- [kwestionariusz osobowy kandydata do służby, część A i B](#) – wypełniony czytelnie drukowanymi literami;

- kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, np. świadectwa ukończenia szkoły średniej lub dyplomu uzyskania tytułu licencjata lub magistra – oryginały do wglądu;

- kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby – oryginały do wglądu;

- kserokopie dokumentów potwierdzających szczególne predyspozycje kandydata do służby, tj. tytuł ratownika lub ratownika medycznego, uprawnienia instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania, sportów motorowodnych, ratownika wodnego, płetwonurka, sternika motorowodnego, posiadanie prawa jazdy kategorii A lub C – oryginały do wglądu;

- do wglądu książeczka wojskowa, jeżeli kandydat objęty jest ewidencją wojskową, z uregulowanym stosunkiem do służby wojskowej, z pieczętką właściwego WKU informującą o przeniesieniu do rezerwy;

- do okazania dowód osobisty potwierdzający tożsamość osoby składającej dokumenty – osoby posiadające nowe dowody osobiste powinny złożyć dodatkowo zaświadczenie o zameldowaniu.

### UWAGA!!!

### ZŁOŻONE DOKUMENTY NIE PODLEGAJĄ ZWROTOWI!!!

Po złożeniu dokumentów kandydat do służby w Policji kierowany jest na poszczególne etapy postępowania, do których należą:

#### a) TEST WIEDZY (TW) i TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ (TSF):

- testy odbywają się w jednej ze szkół policyjnych, np. Słupsku, Pile, Szczytnie w soboty lub niedziele;

- test wiedzy składa się z 40 pytań i obejmuje tematykę z zakresu funkcjonowania władzy ustawodawczej, wykonawczej, sądowniczej oraz z zakresu bezpieczeństwa publicznego i opracowywany jest w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie.

- zakres i sposób przeprowadzenia testu sprawności fizycznej określony jest w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 18.04.2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji, a film obrazujący jego przebieg można znaleźć na stronie Komendy Głównej Policji [www.policja.pl](http://www.policja.pl);

#### b) TEST PSYCHOLOGICZNY (MULTISELECT - MS):

- składa się z testu komputerowego oraz rozmowy psychologa policyjnego z kandydatem;
- test obejmuje ocenę kandydata do służby w zakresie: zdolności intelektualnych, zachowań społecznych, stabilności emocjonalnej, postawy w pracy
- test przeprowadzany jest w Wydziale Psychologów w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, ul. Okopowa 15.

#### c) ROZMOWA KWALIFIKACYJNA (RK):

- komisja powołana decyzją Komendanta Wojewódzkiego Policji ocenia kandydata w zakresie: umiejętności komunikowania się, motywacji do służby w Policji, społecznej postawy wobec ludzi, umiejętności autoprezentacji;
- rozmowy odbywają się w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, ul. Okopowa 15 - rozmowa z kandydatem trwa ok. 30 min.

#### d) KOMISJA LEKARSKA:

- celem komisji lekarskiej jest ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby;
- kandydata kieruje się do Rejonowej Komisji Lekarskiej odpowiedniej dla miejsca zamieszkania kandydata.

#### e) POSTĘPOWANIE SPRAWDZAJĄCE WOBEC KANDYDATA DO SŁUŻBY:

- celem postępowania sprawdzającego jest ustalenie czy kandydat do służby w Policji daje rękojmię zachowania tajemnicy;
- postępowanie rozpoczyna się w momencie złożenia przez kandydata wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego w Wydziale do spraw Ochrony Informacji Niejawnych Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku, ul. Okopowa 15([druk ankiety](#))
- ankietę kandydat składa w terminie wyznaczonym przez pracownika Zespołu ds. Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Gdańsku.

Procedura wstąpienia do służby w Policji odbywa się w formie konkursu i jest punktowana. Z każdego etapu kandydat otrzymuje więc stosowną liczbę punktów, maksymalnie 220 pkt za etapy punktowane, tj.:

- test wiedzy - 40 pkt,
- test sprawności fizycznej - 60 pkt,

- test psychologiczny - 60 pkt,
- rozmowa kwalifikacyjna - 60 pkt.

Efekt końcowy to suma punktów ze wszystkich etapów, która umiejscawia kandydata w tzw. "liście rankingowej".

Liczba punktów uzyskanych w postępowaniu może zostać powiększona o punkty wynikające z preferowanego wykształcenia lub szczególnych predyspozycji kandydata, a mianowicie:

- punkty za wykształcenie:
  - wyższe - magister lub równorzędne - o kierunku przydatnym do służby w Policji: prawo, administracja, ekonomia, bezpieczeństwo narodowe lub wewnętrzne - 8 pkt;
  - wyższe o kierunku innym niż wymienione wyżej - 6 pkt;
  - wyższe - licencjat, inżynier - 4 pkt;
  - średnie o profilu policyjnym - 2 pkt;
- punkty za szczególne predyspozycje:
  - tytuł ratownika lub ratownika medycznego - 4 pkt;
  - uprawnienia instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania, sportów motorowodnych - 4 pkt;
  - uprawnienia ratownika wodnego, pływaka, do prowadzenia łodzi motorowodnych - 2 pkt;
  - prawo jazdy kategorii A lub C - 2 pkt.

Co to jest Policja, jakie ma zadania i dlaczego warto zostać policjantem?

Policja to umundurowana i uzbrojona formacja służąca społeczeństwu i przeznaczona do ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego (art. 1 ust. 1 Ustawy z dnia 6.04.1990r o Policji).

Policjant (funkcjonariusz Policji) zgodnie ze słowami roty ślubowania (art. 27 ust. 1 Ustawy z dnia 6.04.1990r o Policji):

- służy wiernie Narodowi,
- chroni ustanowiony Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej porządek prawny,
- strzeże, nawet z narażeniem życia, bezpieczeństwa Państwa i jego obywateli,

- wykonując powierzone zadania pilnie przestrzega prawa,
- przestrzega dyscypliny służbowej,
- wykonuje rozkazy i polecenia przełożonych,
- strzeże tajemnic związanych ze służbą,
- strzeże honoru, godności i dobrego imienia służby oraz
- przestrzega etyki zawodowej.

Musisz wiedzieć, że do głównych zadań Policji należą (art. 1 ust. 2 Ustawy z dnia 6.04.1990r o Policji):

- ochrona życia i zdrowia ludzi oraz mienia przed bezprawnymi zamachami naruszającymi te dobra;
- ochrona bezpieczeństwa porządku publicznego, w tym zapewnienie spokoju w miejscach publicznych oraz środkach publicznego transportu i komunikacji publicznej, w ruchu drogowym i na wodach przeznaczonych do powszechnego korzystania;
- inicjowanie i organizowanie działań mających na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz zjawiskom kryminogennym i współdziałanie w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi;
- wykrywanie przestępstw i wykroczeń oraz ściganie ich sprawców.

Policja, jako ogólnopolski pracodawca, oferuje:

- ciekawą, satysfakcjonującą służbę;
- stabilne, stałe zatrudnienie;
- wysoki poziom nauczania i zaplecza dydaktycznego w szkołach policyjnych;
- wynagrodzenie po szkoleniu podstawowym zawodowym ok. 2800 zł netto;
- nagrody roczne, motywacyjne, jubileuszowe;
- prawa emerytalne po 25 latach służby w 55 roku życia;
- możliwość doskonalenia zawodowego;
- możliwość rozwoju zawodowego dla osób z wyższym wykształceniem, w tym uzyskanie stopnia oficerskiego;
- prestiż zatrudnienia;

- służbę w organizacji zaufania społecznego;
- szeroki katalog specjalizacji;
- wyjątkową rolę społeczną – bycie policjantem to nie tylko zawód, jest to służba społeczeństwu;
- przynależność do grupy zawodowej – poczucie tożsamości i wsparcie społeczne, organizacyjne.

I właśnie dlatego warto zostać Policjantem!

Co z tatuażami?

W związku z licznymi pytaniami kandydatów do służby w Policji dotyczącymi możliwości wstąpienia do służby w Policji kandydata posiadającego tatuaże informujemy, że w tym zakresie obowiązują zapisy działu II rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 roku w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa (Dz. U. z 2018r. poz. 2035). Zgodnie z § 3 tatuaż nie podlega ocenie komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych oraz nie traktuje się go jako samouszkodzenie.

Ponadto w Zarządzeniu nr 7 Komendanta Głównego Policji z dnia 1 marca 2013r. w sprawie regulaminu musztry w Policji w rozdziale 1 pkt 2 załącznika mówi, iż: „Umundurowanemu policjantowi zabrania się noszenia lub eksponowania elementów naruszających powagę munduru, w szczególności (...) ppkt 6) widocznego tatuażu” (Dz. U. z 2013r., poz. 18).

Natomiast zgodnie z punktami 7, 8 i 9 wyżej wymienionego zarządzenia:

- pkt 7 - w przypadku, gdy wygląd umundurowanego policjanta nie spełnia w ocenie przełożonego wymogów określonych w regulaminie, przełożony wydaje policjantowi polecenie niezwłocznego dostosowania wyglądu do określonych wymogów, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nie dopuszcza go do służby lub odsuwa od jej pełnienia;
- pkt 8 - odmowa wykonania polecenia, o którym mowa w pkt 7, stanowi przewinienie dyscyplinarne i jest podstawą wszczęcia postępowania dyscyplinarnego w rozumieniu przepisów o odpowiedzialności dyscyplinarnej policjantów;
- pkt 9 - przełożony może uwzględnić odstępstwo od zasad określonych w pkt 2 ppkt 1, 4, 6 regulaminu w przypadkach podyktowanych charakterem służby lub względami bezpieczeństwa.

Akty prawne dotyczące doboru do służby w Policji:

- Ustawa z dnia 6.04.1990r o Policji (Dz. U. z 2023 r., poz. 171 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 5.08.2010r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2016r., poz. 1167)



- Rozporządzenie MSW z dnia 18.04.2012r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o służbę w Policji (Dz. U. z 2022 r., poz. 109)
- Rozporządzenie MSW z dnia 19.12.2014r. w sprawie komisji lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych (Dz. U. z 2014r., poz. 1894)
- Decyzja nr 196 Komendanta Głównego Policji z dnia 12.06.2012 r. w sprawie prowadzenia centralnego zbioru informacji o kandydatach do służby Policji (Dz. Urz. KGP z dnia 12.06.2012r.)
- Decyzja nr 744 Komendanta Głównego Policji z dnia 15.10.2007r. w sprawie wprowadzenia kryteriów oceny sprawności fizycznej osób ubiegających się o przyjęcia do służby w Policji (Dz. Urz. KGP z 2007r., nr 19, poz. 141)
- Decyzja nr 746 Komendanta Głównego Policji z dnia 15.10.2007r. w sprawie przeprowadzenia wywiadu zorganizowanego wobec osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. Urz. KGP z 2007r., nr 19, poz. 143)
- Decyzja nr 478 Komendanta Głównego Policji z dnia 14.09.2005r. w sprawie prowadzenia badań psychologicznych testem MultiSelect osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji oraz oceny tych badań (Dz. Urz. KGP z 2005r, nr 15, poz. 110)

## Metryczka

Data publikacji : 22.01.2016  
Data modyfikacji : 11.01.2024  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Komenda Powiatowa Policji w Chojnicach

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
Magdalena Zblewska

Osoba udostępniająca informację:  
Magdalena Zblewska

Osoba modyfikująca informację:  
Magdalena Zblewska